



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย.....  
ที่ ขร.๗๙๓๐๑/๐๒๗..... วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗.....  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖  
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์

### เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ ได้รับผลการประเมินคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้คะแนน ๘๖.๕๒ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่าน ซึ่งจะต้องมีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในของหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานซึ่งประกอบด้วยข้อมูล มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม และผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

### ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในของหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารรายงานที่แนบมาพร้อมนี้)

### ข้อกฎหมาย

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๔๑ (๑)
๒. พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๗
๓. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

### ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบทาง [www.maejd.go.th](http://www.maejd.go.th) และช่องทางอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร
๒. เห็นควรแจ้งเวียนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ทุกสำนัก กอง ได้รับทราบ และนำไปใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

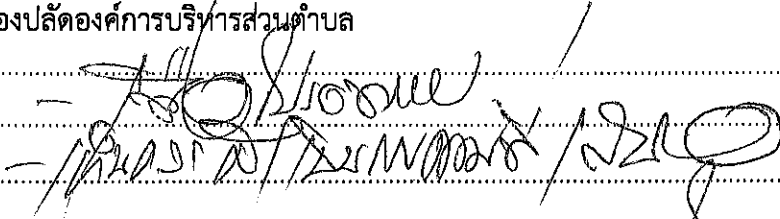


(นายคเชนทร์ ทิพย์คำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

/ ความเห็น...

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

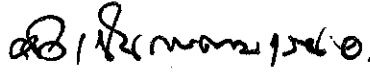


(ลงชื่อ)

(นายประเวศ ปงรังษี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์

- ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(ลงชื่อ)

(นายพิเชษฐ์ สุหอม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์



**ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน  
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย**

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	งบประมาณดำเนินการ/บาท	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๑. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p>	<p>สร้างภูมิคุ้มกันให้กับเจ้าหน้าที่และบุคลากรของหน่วยงานโดยการพัฒนาแนวคิดด้านเสริมสร้างวินัยและจรรยาบรรณ มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยกำหนดจัดอบรมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>- โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ วัดแสงแก้วโพธิญาณ ตำบลเจดีย์หลวง อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย</p>	<p>๑๘,๐๐๐</p>	<p>- การจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนเอง เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำวันและประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรของหน่วยงานตระหนักรู้ถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบให้บริการประชาชน</p> <p>-ผู้บังคับบัญชา หัวหน้างานช่วยกำกับดูแล และสอดส่องพฤติกรรมในกาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยใช้หลักกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต</p>	<p>การยึดมั่นในจรรยาบรรณในปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบ กฎหมาย ซึ่งควรจัดกิจกรรมอบรมในลักษณะเช่นนี้ เป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการทบทวนและสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่</p>
<p>๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์</p>	<p>-พนักงานครูและผู้ดูแลเด็กมีความเข้าใจในหลักการ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ สามารถจัดทำแบบทางการศึกษาอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ</p> <p>- มีทักษะ ความรู้ด้านการจัดการกระบวนการเรียนการสอนและทักษะในการพัฒนาเสริมสร้างให้เด็กปฐมวัยมีพัฒนาการที่ดีขึ้น</p> <p>-บุคลากรครู ผู้ดูแลเด็ก มีทักษะความรู้ด้านจัดทำหลักสูตรสถานศึกษา จากการศึกษา กฎ ระเบียบ ข้อสั่งการตามแนวทางของกระทรวงศึกษาธิการ</p> <p>- โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์</p>	<p>๓๖๐</p>	<p>- บุคลากรครู ผู้ดูแลเด็ก สามารถจัดทำแผนพัฒนา การศึกษาสถานศึกษา, แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา, แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ และหลักสูตรการศึกษา ให้เป็นไปตามหนังสือสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- บุคลากรครู ผู้ดูแลเด็ก สามารถจัดทำแผนต่าง ๆ ของสถานศึกษาและหลักสูตรสถานศึกษา ถือว่าเป็นงานที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้องจัดทำเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและเด็กอนุบาล</p> <p>- เด็กมีพัฒนาการที่ดีขึ้น สามารถช่วยเหลือตัวเองได้</p> <p>- บุคลากรทางการศึกษา ครู ผู้ดูแลเด็กมีทักษะและความชำนาญมากขึ้น</p>

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	งบประมาณดำเนินการ/บาท	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๓. ส่งเสริมการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานและประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานกับทางหน่วยงานให้มากที่สุด เช่น ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมตัดสินใจ	<p>- จัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานและประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้งกำกับติดตาม การจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้</p> <p>- โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้านระดับตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) เพิ่มเติมเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ อาคารอเนกประสงค์ทุกหมู่บ้าน</p>	๕,๘๖๐	<p>- ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และเพื่อเป็นส่งเสริมป้องกันและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>- บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล แม้เจตีย์มีการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสามารถแก้ไขปัญหาความต้องการและสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริงและได้รับข้อมูลมาประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) เพิ่มเติมเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๒ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานเป็นอย่างมาก</p>	<p>- ส่งเสริมให้บุคลากรและประชาชนมีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้มากที่สุด</p> <p>- การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในการกำกับดูแล สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยกันเองของหน่วยงาน ส่งผลให้ที่ผ่านมาไม่มีเรื่องร้องเรียนและทุจริตของเจ้าหน้าที่เกิดขึ้น</p>
๔. การประเมินความเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงิน	<p>มีการประเมินความเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงิน จนเกิดผลสัมฤทธิ์และทราบถึงความเสี่ยงนั้น จนนำมาสู่การปรับปรุงพัฒนาในเรื่องดังกล่าว ไม่มีความเสี่ยงอีกต่อไป ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๖</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>ทำให้ทราบความเสี่ยงและมาตรการในการป้องกันการทุจริตให้เกิดผลสัมฤทธิ์ รวมทั้งบุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p>	<p>การประเมินความเสี่ยงในเรื่องวินัยการเงินการคลังเป็นไปด้วยความถูกต้อง ซึ่งอาจขอคำแนะนำจากคลังจังหวัด, สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นต้น</p>
๕. การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี	<p>มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างทั้งรายเดือน รายปี และเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายนอกหน่วยงาน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๖</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>มีแผนการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจน โดยการเปิดเผยและแสดงข้อมูลต่อสาธารณชนมากขึ้นในหลากหลายช่องทาง เพื่อให้ประชาชนเข้าใจ และสามารถที่จะตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานได้ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนมากขึ้น รวมทั้งการกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามขั้นตอนและกระบวนการ เพื่อป้องกันความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น</p>

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	งบประมาณดำเนินการ/บาท	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๖. การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน	การปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปีหรือการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในการบริการ เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาต่อไป ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการปรับปรุง ทบทวนภารกิจของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความกระชับ รวดเร็ว และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการ รวมทั้งการนำผลการสำรวจความพึงใจมาปรับปรุงและพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป	การสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในรายโครงการหรือกิจกรรม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ละเอียดเชิงลึกว่าโครงการหรือกิจกรรมนั้นมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด
๗. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การร่วมเป็นคณะกรรมการในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง, การประชุมหารือการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนางานร่วมกับทางหน่วยงานมากขึ้น ทำให้กระบวนการทำงานมีประสิทธิภาพ และที่สำคัญสามารถที่จะตอบสนองกับความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างตรงจุด เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ทุกกิจกรรมหรือโครงการประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในขั้นตอนกระบวนการต่าง ๆ มากขึ้น เพื่อปรับปรุงและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
๘. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบ ขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	- แต่ละงานมีขั้นตอนและช่องทางในการให้บริการประชาชนที่หลากหลาย รวมทั้งระยะเวลาแล้วเสร็จของงานบริการ คู่มือการให้บริการประชาชน โดยแสดง ณ จุดบริการและบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน - บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนางานในหน้าที่ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	- มีขั้นตอนและช่องทาง การให้บริการแก่ประชาชนที่ชัดเจน โดยประชาชนเข้าถึงได้ง่ายและประชาชนทราบถึงระยะเวลาในการให้บริการที่ชัดเจน - พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวมทั้งบุคลากรในหน่วยงานได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ทำให้มีความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	พนักงานเจ้าหน้าที่ รวมทั้งบุคลากรในหน่วยงาน มีการถ่ายทอดความรู้ต่อที่ประชุมหรือภายในส่วนราชการของตนเองอย่างสม่ำเสมอ ทำให้ทุกคนได้ทราบและปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน
๙. การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	มีการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น การให้บริการแบบ E-service ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบริการต่างมีช่องทาง การให้บริการแบบ E-service โดยที่ประชาชนไม่ต้องเดินทางมาติดต่อในเรื่องนั้นกับหน่วยงาน ทำประชาชนมีความสะดวกสบายมากขึ้น	การพัฒนางานการให้บริการแบบ E-service มีความหลากหลาย กระบวนการมากขึ้น ประชาชนเข้าถึงบริการได้ง่ายขึ้น
๑๐. การสร้างจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานโดยนึกถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว	ประชุมประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์ และจัดทำคู่มือแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการประกาศประมวลจริยธรรมคุณธรรม ของผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการทำงานและมีคู่มือแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักและรับผิดชอบต่อหน่วยงาน องค์กร และประชาชน รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงาน และประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว