

# มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2566

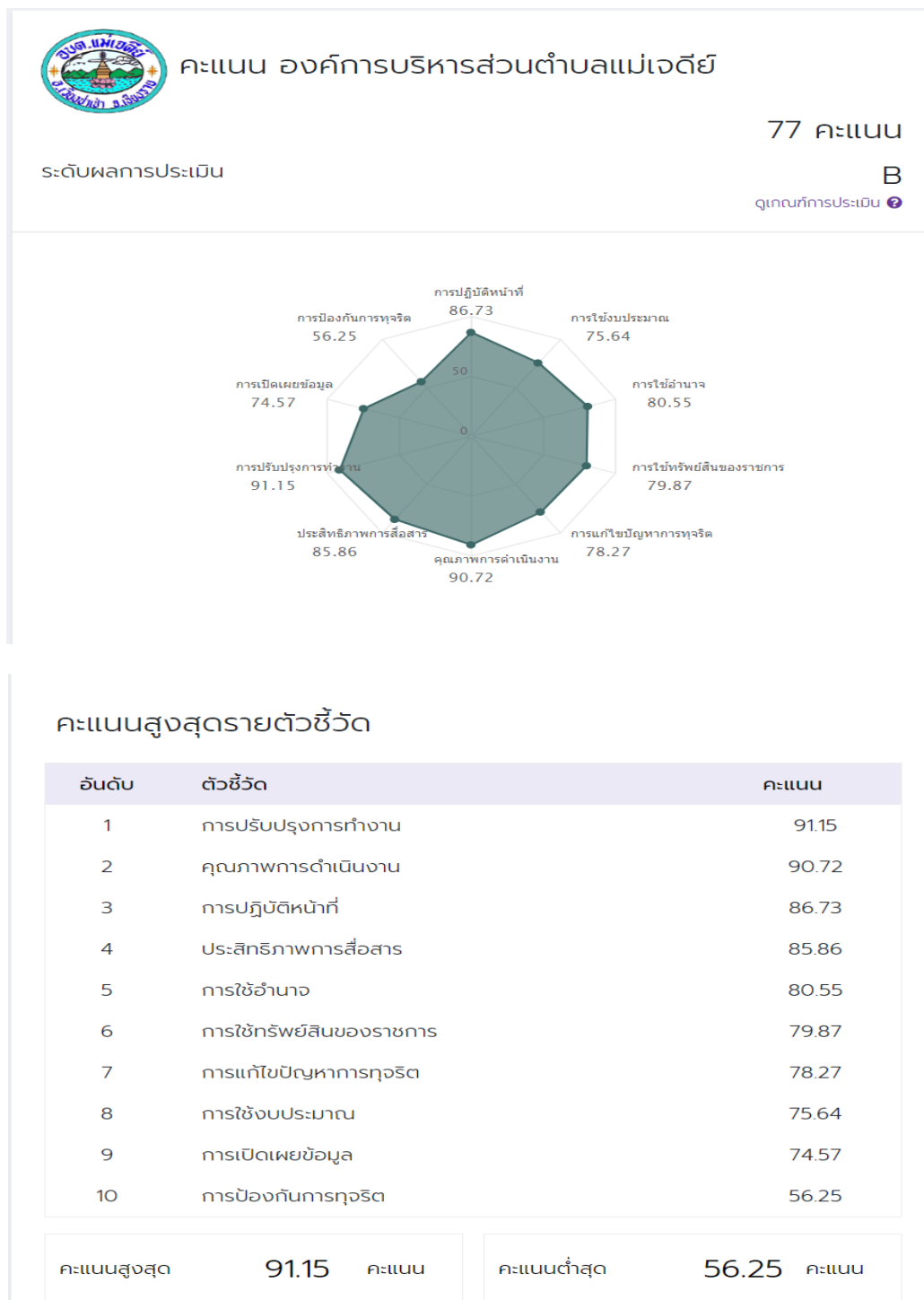
## องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

\*\*\*\*\*

### 1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ 2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ พบว่า โดยภาพรวมมีผลคะแนนการประเมินรวม 77 คะแนน อยู่ในระดับ B

คะแนน ITA ภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์  
ประจำปีงบประมาณ 2565 : 77 คะแนน ระดับผลการประเมิน : B



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

| ที่ | ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA | คะแนน       |
|-----|----------------------------|-------------|
| 1   | การปฏิบัติหน้าที่          | 86.73 คะแนน |
| 2   | การใช้งบประมาณ             | 75.64 คะแนน |
| 3   | การใช้อำนาจ                | 80.55 คะแนน |
| 4   | การใช้ทรัพย์สินของราชการ   | 79.87 คะแนน |
| 5   | การแก้ไขปัญหาการทุจริต     | 78.27 คะแนน |
| 6   | คุณภาพการดำเนินงาน         | 90.72 คะแนน |
| 7   | ประสิทธิภาพการสื่อสาร      | 85.86 คะแนน |
| 8   | การปรับปรุงการทำงาน        | 91.15 คะแนน |
| 9   | การเปิดเผยข้อมูล           | 74.57 คะแนน |
| 10  | การป้องกันการทุจริต        | 56.25 คะแนน |

วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA                    | คะแนน | การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยสำนักงาน ป.ป.ช.  | การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องการแก้ไขปรับปรุง และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น   |
|---|-------|---|---|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) |       |   |   |
| 1. การปฏิบัติหน้าที่                          | 86.73 | <p><b>วิเคราะห์ข้อมูล</b></p> <p>ผลคะแนนสะท้อนผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ ได้มีการดำเนินการตามชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ในระดับดีมาก ควรพัฒนาให้มีค่าคะแนนเพิ่มสูงขึ้น ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>1) <b>ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ</b> ต้องมีการปรับปรุง โดยเฉพาะ ข้อ 17, 18, 111 และ 112</p> | <p><b>ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องปรับปรุง</b></p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ ต้องปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดที่ยังมีผลการประเมินต่ำ ซึ่งเป็นข้อบกพร่องและจุดอ่อนที่ต้องดำเนินการโดยเร่งด่วน</p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ</b> ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า</p> <p>1. บุคลากรของหน่วยงาน ต้องทราบเกี่ยวกับแผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน</p> |
| 2. การใช้งบประมาณ                             | 75.64 |   |   |
| 3. การใช้อำนาจ                                | 80.55 |   |   |
| 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ                   | 79.87 |   |   |
| 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต                     | 78.27 |   |   |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  | <p>2) <b>ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ</b> ต้องมีการปรับปรุง โดยเฉพาะ ข้อ I13, I14 และ I15</p> <p>3) <b>ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ</b> ต้องมีการปรับปรุง โดยเฉพาะ ข้อ I20, I21, I23 และ I24</p> <p>4) <b>ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต</b> ต้องมีการปรับปรุง โดยเฉพาะ ข้อ I25, I27, I28, I29 และ I30</p> | <p>2. บุคลากรของหน่วยงาน ต้องการเข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำงบประมาณและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน</p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ</b> ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การมอบหมายงานให้ตรงกับหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละบุคคลจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม</li> <li>2. การประเมินผลการปฏิบัติงานและการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ต้องเป็นธรรม</li> </ol> <p><b>ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การอนุญาตเพื่อขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน ยังไม่ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ</li> <li>2. บุคลากรบางรายยังไม่ทราบขั้นตอน วิธีการและแนวปฏิบัติของหน่วยงานที่ชัดเจน เกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ อย่างถูกต้อง</li> </ol> <p><b>ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต</b> ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในหน่วยงานบางส่วนยังให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตค่อนข้างน้อย</p> |
|--|--|--|

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA | คะแนน | การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องการแก้ไขปรับปรุง และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น  |
|----------------------------|-------|---|--|
|                            |       |   | <p><b>ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น</b></p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ</b></p> <p>1. ควรต้องสรุปข้อมูลแผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ ที่เข้าใจง่าย เผยแพร่สร้างการรับรู้และความเข้าใจให้แก่บุคลากรผ่านช่องทางที่หลากหลาย และต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>2. จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ</p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ</b></p> <p>ของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงานและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ</b></p> <p>จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด</p> |

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  |  |  | <p><b>ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต</b> มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมการทำงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก</p> |
|--|--|--|--|

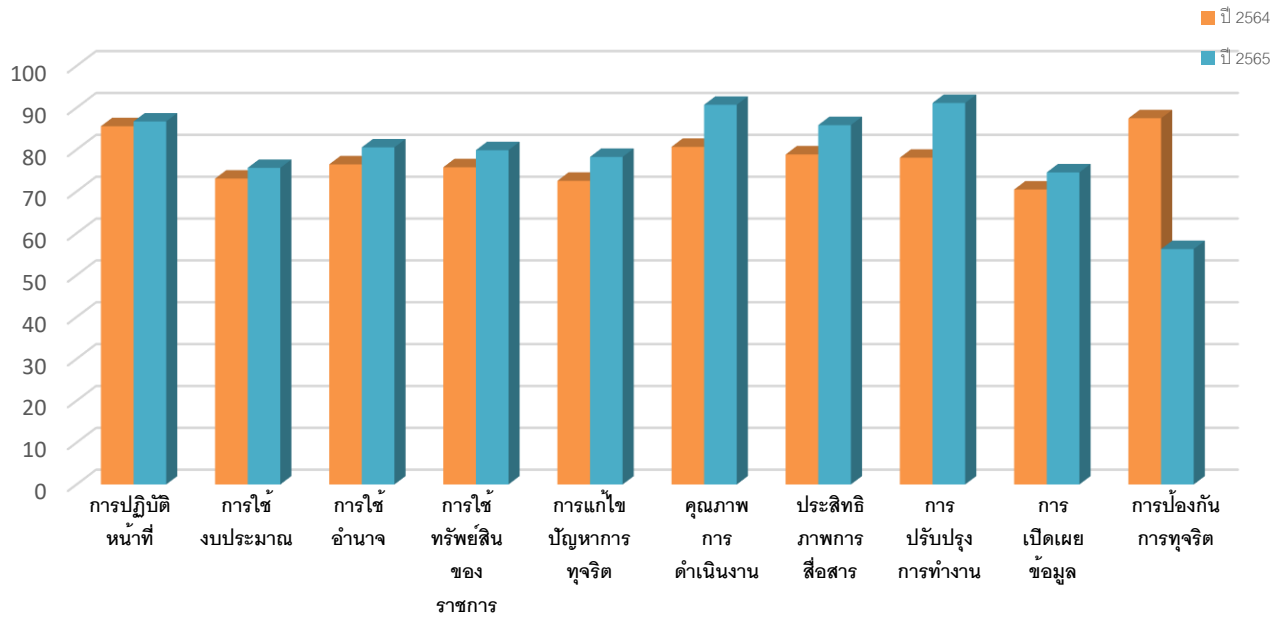
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

|                          |       |   |  |
|--------------------------|-------|---|--|
| 6. คุณภาพของการดำเนินงาน | 90.72 | <b>วิเคราะห์ข้อมูล</b>  | <p><b><u>ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุง</u></b></p> <p>การขาดแคลนบุคลากรในตำแหน่งเฉพาะทาง ทำให้การติดต่อเกิดความล่าช้า เนื่องจากต้องใช้ความรู้เฉพาะทางในการแสดงข้อมูล และบุคลากรควรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ในการประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทาง</p> <p><b><u>ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น</u></b></p> <p>หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ถึงช่องทางในการร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ได้จัดไว้ให้ โดยอาจพิจารณาแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ คอยเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่ บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย</p> |
| 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 85.86 | ผลคะแนนสะท้อนผลการดำเนินงาน   |  |
| 8. การปรับปรุงการทำงาน   | 91.15 | <p>ดังนี้</p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ ได้มีการดำเนินการตามชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ในระดับดีมาก ควรพัฒนาให้มีค่าคะแนนเพิ่มสูงขึ้น ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ต้องมีการปรับปรุง โดยเฉพาะข้อ E10 ในเรื่องเพิ่มช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> |  |

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA          | คะแนน | การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565   | การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องการแก้ไขปรับปรุง และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น  |
|-------------------------------------|-------|---|--|
| แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) |       |   |  |
| 9. การเปิดเผยข้อมูล                 | 74.57 | <b>วิเคราะห์ข้อมูล</b>  | <b>ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือ</b>  |
| 10. การป้องกันการทุจริต             | 56.25 | <p>ผลคะแนนสะท้อนผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ ได้มีการดำเนินการตามชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ดังนี้</li> <li><u>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน</u></li> <li>-ข้อ 011 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน ไม่มี</li> <li>-ข้อ 012 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ไม่มี</li> <li>- ข้อ 017 E-service ไม่มีการให้บริการ</li> <li><u>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ</u></li> <li>- ข้อ 018 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ไม่มี</li> <li>- ข้อ 019 รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน ไม่มี</li> <li>- ข้อ 020 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ขาดองค์ประกอบ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</li> <li>และชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ดังนี้</li> <li><u>ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</u></li> <li>- ข้อ 035 การมีส่วนร่วมของผู้บริหารดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา</li> </ul> | <p><b>จุดอ่อนที่ต้องปรับปรุง</b></p> <p>จากผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ 65.41 คะแนน โดยประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด ได้แก่</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล การประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ มีประเด็นการบริหารการเงิน งบประมาณ และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ประเด็นการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ซึ่งทั้ง 2 ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานคล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานในภาพรวมถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์</p> <p><b>ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น</b></p> <p>หน่วยงานควรทำการศึกษารายละเอียดของแนวทางการจัดทำข้อมูล (OIT) ให้ละเอียด เผยแพร่ข้อมูลแต่ละช่องทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ให้ชัดเจน และเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ และจัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจนำเข้า URL ให้ตรง</p> |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | <p>และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>-ข้อ 036 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี รายละเอียดขององค์ประกอบ ระดับความ严重 มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง</p> <p>- ข้อ 037 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>- ข้อ 038 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ดำเนินการให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>- ข้อ 039 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขาดรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม งบประมาณ และระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>- ข้อ 040 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน ขาดรายละเอียด โครงการ/กิจกรรม งบประมาณ และระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>- ข้อ 041 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ขาดข้อมูล รายงานการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี</p> | <p>ตามหน้าเพจที่มีข้อมูล และควรหมั่นตรวจสอบการเข้าดูข้อมูลใจเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา</p> |
|--|---|--|

ผลการเปรียบเทียบคะแนน ITA ภาพรวมหน่วยงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์  
ประจำปีงบประมาณ 2564 กับปีงบประมาณ 2565



ผลเปรียบเทียบ :

- ระดับค่าคะแนน ภาพรวมของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ ประจำปี 2564 เท่ากับ 78.37 ระดับผลประเมิน B
- ระดับค่าคะแนน ภาพรวมของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ ประจำปี 2565 เท่ากับ 77 ระดับผลประเมิน B



2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ. 2566

| มาตรการ/แนวทาง   | วิธีการดำเนินงาน   | ผู้รับผิดชอบ                                    | ระยะเวลา              | การติดตามประเมินผล   |
|--|--|---|-----------------------|--|
| 1. ปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลแผนการดำเนินงาน, สรุปลงการดำเนินงาน, สรุปลงการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน, แผนการใช้งบประมาณประจำปี, รายงานผลการใช้งบประมาณประจำปี | - จัดทำแผนการดำเนินงานของหน่วยงาน, สรุปลงการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน, แผนการใช้งบประมาณประจำปี, รายงานผลการใช้งบประมาณประจำปี<br>- เผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์  | สำนักปลัด<br>กองคลัง                            | ต.ค. 2565 – ก.ย. 2566 | - เผยแพร่และปรับปรุงข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์  |
| 2. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน   | - จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ และคู่มือ Dos & Don'ts<br>- จัดอบรมบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ ที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ภายในหน่วยงาน<br>- เผยแพร่ผลการดำเนินการตามมาตรการคุณธรรม จริยธรรม ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์  | สำนักปลัด                                       | ม.ค. – มิ.ย. 2566     | - ติดตามความคืบหน้าในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และคู่มือ Dos & Don'ts เพื่อให้ผลใช้บังคับในหน่วยงาน<br>- การประเมินผลเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ภายในหน่วยงาน<br>- เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ |
| 3. แนวทางการแก้ไขการทุจริตและประพฤติชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน  | - เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต เช่น การงดรับสินบนหรือของขวัญใด ๆ พร้อมสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมทุกครั้งที่ในการประชุมของหน่วยงาน<br>- จัดให้มีช่องทางร้องเรียนโดยเพิ่มหัวข้อการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์<br>- กำหนดแนวทาง การเฝ้าระวังการทุจริตและการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ และดำเนินการลงโทษวินัยเมื่อมีการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน | สำนักปลัด                                       | ต.ค. 2565 – ก.ย. 2566 | - ตรวจสอบช่องทาง การร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์  |
| 4. แนวทางการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและสะดวกในการใช้งาน  | - จัดทำขั้นตอนการให้บริการงานด้านบริการต่าง ๆ, ผลงานการดำเนินงานของหน่วยงาน ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ประชาชนควรได้รับทราบ ประชาสัมพันธ์อย่างชัดเจนผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์, ช่องทาง Facebook, ช่องทาง Line   | สำนักปลัด<br>กองคลัง<br>กองช่าง<br>กองการศึกษาฯ | ต.ค. 2565 – ก.ย. 2566 | - ติดตามการดำเนินการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ จากทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วน ตำบลแม่เจดีย์   |
| 5. การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน   | - จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน<br>- ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน<br>- เผยแพร่ผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์  | สำนักปลัด                                       | ม.ค. – มี.ค. 2566     | - การจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน<br>- การจัดคู่มือการเผยแพร่ช่องทางเว็บไซต์  |