

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์
อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๑ กันยายน ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ได้เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและ สิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	√	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑ สิงหาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒. การสรรหาและคัดเลือก ๒.๑ การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล และตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	√	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ เจดีย์ที่ ๐๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ และคำสั่งองค์การ บริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ที่ ๐๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖
๓. การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๓.๑ ส่งพนักงานส่วนตำบลเข้า รับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ	๓๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐.-	-	-	√	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจใน สายงานของตัวเองมากขึ้นและนำ ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๑๕ มกราคม – ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๔. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ของบุคคล ๔.๑ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์	๒๐,๐๐๐.-	๑๙,๐๐๐.-	๑,๐๐๐.-	-	√	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้มา ปรับใช้ในการทำงานได้	๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี ๒๕๖๖ จำนวน
๑. บริหารท้องถิ่น	๒
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๒
๓. วิชาการ	๗
๔. ทั่วไป	๔

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการอบรมฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

หลักสูตร	จำนวน
๑. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น	๑
๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๒
๓. การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบหนังสือชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑

ปัญหา/อุปสรรค

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น มีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ประกอบกับการโอน (ย้าย) ทำให้ตำแหน่งว่าง
๒. การขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทาง เช่น นักวิชาการสาธารณสุข วิศวกร เป็นต้น เนื่องจากสอบบรรจุได้ เพื่อบรรจุแต่งตั้งมีผู้สอบแข่งขันได้น้อย และมีการโอนย้ายเพื่อหาประสบการณ์

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการกำหนดโครงสร้าง และกำหนดกรอบอัตรากำลัง หรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
๒. ควรมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ขาดแคลน

