



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเชิดชูเกียรติเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
เพื่อให้บริการประชาชนที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามโครงการเชิดชูเกียรติเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพื่อให้บริการประชาชนที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ ที่ได้จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ในการปฏิบัติราชการเพื่อให้บริการประชาชนที่ดี และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ ของพนักงานที่เหมาะสมสมควรได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น ดังนี้

คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.แม่เจดีย์
๒. ปฏิบัติราชการใน อบต.แม่เจดีย์ ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาลวันแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลใน ส่วนราชการสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๗. ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏ เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติในหน้าที่เป็น อันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเทเสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงาน ด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายพิเชษฐ์ สุขหอม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์