

# ด่วนที่สุด

ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/๑๕๓๕๐



ถึง สำนักงานเทศบาลนครเชียงราย สำนักงานเทศบาลตำบล และที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่าเพื่อให้ดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงให้ดำเนินการแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง และให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย \*\*\* ก่อนเสนอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) ด้วย หากไม่แน่ชัดให้หารือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ที่แนบมาพร้อมนี้

/ดังนั้น...

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย จึงแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม ให้ดำเนินการจัดส่งหนังสือโอนพร้อมเอกสาร ประกอบ อาทิเช่น คำร้องขอโอน สำเนาใบสมัคร สำเนาบัตรประวัติพนักงาน สำเนาคุณวุฒิการศึกษา สำเนา หนังสือผ่านการอบรมตามหลักสูตร สำเนาหนังสือรับรองการใช้คุณวุฒิปริญญาโท (ถ้ามี) ฯลฯ ไปยังองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นหน่วยงานรับโอน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นทางและปลายทางได้ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหา โดยเอกสารจะต้องรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๔. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นทางและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลายทางทั้งสองแห่ง ส่งเรื่องขอความเห็นชอบในการโอนพร้อมเอกสารตามข้อ ๑ พร้อมแนบ แบบเสนอขอความเห็นชอบการโอน ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเสนอ ก.ท.จ. เชียงราย หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ต่อไป จัดส่งให้จังหวัดภายในวันศุกร์ที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ก่อนเวลา ๑๒.๐๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป



กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
โทร./โทรสาร ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕ ต่อ ๑๘



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- |   |             |
|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง     | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. ตัวอย่างคำสั่งให้โอน   | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. แบบรายงานการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร       | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เนื่องจากการรายงานตัวในครั้งนี้เป็นการรายงานตัวผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทำให้ไม่สามารถตรวจสอบเอกสารและหลักฐานฉบับจริงได้ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มี

/ เครือข่าย...

เครื่องหมาย “\*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้ออนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) ด้วย หากไม่แนบชัดให้หรือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สำหรับในการแต่งตั้งครั้งแรกนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้ออน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๒. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. และให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้ผ่านการสรรหา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ แล้วส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๕๑-๘๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓)

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา จะแบ่งตามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแยกรายตำแหน่ง โดยเป็นไปตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทใดต้องเป็นผู้ผ่านการสรรหาของประเภทนั้น ไม่สามารถแต่งตั้งข้ามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้)

๒) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕) ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

### ๓. การเรียกมารายงานตัวและการแต่งตั้ง

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่  
ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามจำนวนอัตราว่าง  
และเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ผ่านการสรรหา สำหรับการเรียก  
มารายงานตัวในครั้งแรกเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและ  
ยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมือง  
พัทยาผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓  
และประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงาน  
ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การรายงานตัวข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงาน  
เทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน  
ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยในวันรายงานตัวเพื่อจะไปแต่งตั้งในองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งให้ผู้ผ่านการสรรหามาเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไปยื่นต่อจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์  
แต่งตั้ง รายละเอียดตามข้อ ๔. โดยกำหนดให้ผู้ผ่านการสรรหาไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ และจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่

๓.๓ ให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง และจังหวัด  
ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่ แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน  
๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ต้องตรวจสอบ  
คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครซึ่งกำหนดตามมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘  
ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยให้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐานและ กพ. ๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้อง  
จากผู้ผ่านการสรรหา) ก่อนเสนอขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้ง หรือการรับโอน หรือให้โอนแล้วแต่กรณี ต่อ ก.จ.จ.  
ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจาก  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่  
กรณี (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับในการแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือน  
มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓  
สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่มีนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นจะออกคำสั่งให้โอนหรือรับโอนให้ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/  
ว๕๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๘ ลงวันที่  
๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ โดยให้เสนอในคราวเดียวกับการขอความเห็นชอบในการให้โอน และรับโอนได้

๓.๕ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาเห็นชอบและให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้วแต่กรณีไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้น เว้นแต่ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ โดยให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๖ หลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดแล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามวันที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด โดยหลักสูตรที่ได้รับการอบรมจากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

ก. หลักสูตรการฝึกอบรมประเภทอำนวยการท้องถิ่น

| หลักสูตรการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น                           | หลักสูตรการฝึกอบรมในระบบแห่ง                                      |
|---|---|
| ๑) หลักสูตรการฝึกอบรมตามตำแหน่งและสายงาน นักบริหารงาน... ระดับ ๖ - ๘ เดิม | หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น/กลาง |
| ๒) หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง                                   | หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง      |

ข. หลักสูตรการฝึกอบรมประเภทบริหารท้องถิ่น

| หลักสูตรการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น/ กระทรวงมหาดไทย          | หลักสูตรการฝึกอบรมในระบบแห่ง                                    |
|--|---|
| ๑) หลักสูตรตำแหน่งปลัด/ รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับ ๖ - ๘ เดิม | หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับต้น/กลาง |
| ๒) หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง                                  | หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับสูง      |
| ๓/) หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.)                                     | หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับสูง      |

๑) การเทียบเท่าหลักสูตรการฝึกอบรมประเภทอำนวยการท้องถิ่น

- ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามตำแหน่งและสายงานนักบริหารงาน... ระดับ ๖ - ๘ เดิม ได้แก่ นักบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานการคลัง นักบริหารงานช่าง นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม นักบริหารงานประปา นักบริหารงานการศึกษา นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล และนักบริหารงานการเกษตร จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตามสายงานนักบริหารงาน... ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดใน ระดับต้นหรือระดับกลาง แล้วแต่กรณี

๒) การเทียบเท่าหลักสูตรการฝึกอบรมประเภทบริหารท้องถิ่น

- ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตำแหน่งปลัดหรือรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับ ๖ - ๘ เดิม จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรประเภทบริหารท้องถิ่นตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ในระดับต้นหรือระดับกลาง แล้วแต่กรณี

๔. เอกสารหลักฐานที่ผู้ผ่านการสรรหาวินิจฉัยไปรายงานตัวที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

๔.๑ แฟ้มประวัติพร้อมบัตรประวัติชุดที่อยู่กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของผู้ผ่านการสรรหา

๔.๒ สำเนาหนังสือรับรองการนำวุฒิปริญญาโทมาใช้เพื่อเทียบประสบการณ์ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (ถ้ามี)

๔.๓ สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาจำนวน ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๔.๔ สำเนาประกาศนียบัตรเป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรในหลักสูตร ดังต่อไปนี้ (ถ้ามี)

๑) กลุ่มหลักสูตรอำนวยการ จำนวน ๙ หลักสูตร ได้แก่ นักบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานการคลัง นักบริหารงานช่าง นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม นักบริหารงานประชาสัมพันธ์ นักบริหารงานการศึกษา นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล นักบริหารงานการเกษตร

๒) กลุ่มหลักสูตรบริหารงานและการเมือง จำนวน ๑ หลักสูตร ได้แก่ นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัด อบต.) หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง (นบส.ท.)

๔.๕ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (สำหรับผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา)

๕. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหา

๕.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด (ที่จะให้โอน/ย้าย)

(๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด (ที่จะให้โอน/ย้าย) ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาว่าตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

(๒) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด (ที่จะให้โอน/ย้าย) ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓ กรณีผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้ตรวจสอบจากเอกสาร หลักฐานและ กพ. ๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) แล้วจะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งนี้อย่างถาวร และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกร้อยใดๆ ทั้งสิ้น และหากไม่แน่ชัดให้หารือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

/ ๕.๒ องค์กร...



๕.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะรับโอน และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด  
ที่จะรับโอน

(๑) เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ก.จ.จ.  
ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ที่แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ต้องตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาว่า  
ตรงตามคุณสมบัติการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

(๒) เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.  
จังหวัด ที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ  
ตำแหน่ง รวมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓ กรณีผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไปหรือ  
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ  
ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘  
ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐาน และ กพ. ๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรอง  
ความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) แล้ว จะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้ง  
นี้ มาตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกชื่อใดๆ ทั้งสิ้น และหากไม่แนชดให้หรือ ก.จ. ก.ท. และ  
ก.อบต.

#### ๖. การรายงานและการบันทึกข้อมูลการแต่งตั้ง

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาแล้ว จะต้อง  
รายงานคำสั่งให้โอน หรือรับโอนให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และให้บันทึกแก้ไข  
ข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

\*\*\*\*\*

-ตัวอย่าง คำสั่งให้โอน-

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล)

ที่ ..... /.....

เรื่อง ให้โอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้าย กรณีเทศบาล หรือมาตรา ๒๕ วรรคท้าย กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ คัดเลือกและการคัดเลือก (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบมติคณะกรรมการ(ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/ พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่ ..... จึงให้โอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร จำนวน ..... ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อบท. นั้น และแต่งตั้งใน อบท. สังกัดเดิมให้ใช้คำสั่งย้าย แทนคำสั่งให้โอน

-ตัวอย่าง คำสั่งรับโอน-(ผู้บริหารสถานศึกษาไม่ผ่านการอบรม)  
คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล)  
ที่ ..... /.....

เรื่อง รับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้าย กรณีเทศบาล หรือมาตรา ๒๕ วรรคท้าย กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ คัดเลือกและการคัดเลือก (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบมติคณะกรรมการ(ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/ พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่ ..... จึงรับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ..... โดยให้รักษาราชการแทนในตำแหน่ง .....(ระบุตำแหน่ง โรงเรียนที่ผ่านการสรรหา)

สั่ง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

#### หมายเหตุ

๑. การรักษาราชการแทนเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อบท. นั้น และแต่งตั้งใน อบท. สังกัดเดิมให้ใช้คำสั่ง ย้ายแทนคำสั่งรับโอน

-ตัวอย่าง คำสั่งรับโอน-

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล)

ที่ ..... /.....

เรื่อง รับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้าย กรณีเทศบาล หรือมาตรา ๒๕ วรรคท้าย กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบมติคณะกรรมการ(ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่ ..... จึงรับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อปท. นั้น และแต่งตั้งใน อปท. สังกัดเดิมให้ใช้คำสั่งย้าย แทนคำสั่งรับโอน

แบบรายงาน  
การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
จังหวัด.....

\*\*\*\*\*

๑. ผู้ผ่านการสรรหาตามบัญชีรายชื่อทั้งหมด จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
  - ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
  - ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
๒. แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผลในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้ จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
  - ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
  - ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
- \* กรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผลในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้ ให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อปท. ที่สังกัด พร้อมระบุเหตุผล แนบท้ายด้วย
๓. มารายงานตัวในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
  - ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
  - ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
- \* กรณีมีผู้ไม่มารายงานตัวให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง อปท. ที่สังกัด พร้อมระบุเหตุผล แนบท้ายด้วย
๔. มารายงานตัวและมีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วน จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
  - ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
  - ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
- \* กรณีมีผู้ที่มารายงานตัวแต่คุณสมบัติไม่ครบ/ไม่ถูกต้องให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อปท. ที่สังกัด พร้อมรายละเอียด แนบท้ายด้วย
๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
  - ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
  - ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
- \* กรณีมีผู้ที่มารายงานตัวแต่ยังไม่ผ่านการอบรมในหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด ให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อปท. ที่สังกัด และ ชื่อหลักสูตรที่จะต้องเข้ารับการอบรม แนบท้ายด้วย

ลงชื่อ..... ผู้รายงาน  
(.....)

ตำแหน่ง .....

บัญชีให้โอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
(แบบทำหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๓)

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดเชียงราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล            | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม   | ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง   | อัตราเงินเดือน | หมายเหตุ   |
|-----|------------------------|--|---|----------------|--|
| ๑   | นายพีรภัทร ท้าวคำ      | หัวหน้าฝ่ายการเงิน<br>นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น<br>อบต.แม่พริก<br>จังหวัดเชียงราย | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น<br>อบต.แม่พริก อำเภอแม่สรวย<br>จังหวัดเชียงราย       | ๓๔,๑๑๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓<br>เป็นต้นไป |
| ๒   | นางนิศารัตน์ แปงสนธิ   | หัวหน้าฝ่ายการเงิน<br>นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น<br>อบต.ป่าตึง<br>จังหวัดเชียงราย  | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น<br>อบต.หนองป่าก่อ อำเภอดอยหลวง<br>จังหวัดเชียงราย    | ๓๐,๗๘๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓<br>เป็นต้นไป |
| ๓   | น.ส.วริศรา อาชีวะ      | หัวหน้าฝ่ายการเงิน<br>นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น<br>อบต.ท่าก้อ<br>จังหวัดเชียงราย  | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น<br>อบต.เจดีย์หลวง อำเภอแม่สรวย<br>จังหวัดเชียงราย    | ๓๑,๘๘๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓<br>เป็นต้นไป |
| ๔   | นายพิชิต เงินแก้ว      | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>วิชาการ ระดับชำนาญการ<br>อบต.ห้วยชมภู<br>จังหวัดเชียงราย   | หัวหน้าฝ่ายการเงิน<br>นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น<br>อบต.ดอยงาม อำเภอพาน<br>จังหวัดเชียงราย            | ๓๐,๒๒๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓<br>เป็นต้นไป |
| ๕   | น.ส.ศุภลักษณ์ จันตะ    | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>วิชาการ ระดับชำนาญการ<br>อบต.ป่าหุ้ง<br>จังหวัดเชียงราย    | หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้<br>นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น<br>อบต.ท่าก้อ อำเภอแม่สรวย<br>จังหวัดเชียงราย    | ๓๐,๗๘๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓<br>เป็นต้นไป |
| ๖   | นายสมเจต คณะรินทร์     | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>วิชาการ ระดับชำนาญการ<br>อบต.ปงน้อย<br>จังหวัดเชียงราย     | หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี<br>นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น<br>อบต.กกแรต อำเภอองไกรลาศ<br>จังหวัดสุโขทัย | ๒๙,๖๘๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓<br>เป็นต้นไป |
| ๗   | นายสมจิตร์ เครือวงศ์   | นักวิชาการคลัง<br>วิชาการ ระดับชำนาญการ<br>อบต.โป่งแพร่<br>จังหวัดเชียงราย           | หัวหน้าฝ่ายบัญชี<br>นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น<br>อบต.คลองสี อำเภอคลองหลวง<br>จังหวัดปทุมธานี         | ๓๓,๐๐๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓<br>เป็นต้นไป |
| ๘   | นางณัฐมน ณะวงค์        | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>วิชาการ ระดับชำนาญการ<br>อบต.แม่ลอย<br>จังหวัดเชียงราย     | หัวหน้าฝ่ายการเงิน<br>นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น<br>อบต.บึงทับแรต อำเภอลานกระบือ<br>จังหวัดกำแพงเพชร  | ๓๑,๓๔๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓<br>เป็นต้นไป |
| ๙   | น.ส.สุวีรัตน์ ชุ่มมงคล | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>วิชาการ ระดับชำนาญการ<br>อบต.แม่จัน<br>จังหวัดเชียงราย     | หัวหน้าฝ่ายการเงิน<br>นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น<br>อบต.บ้านระกาศ อำเภอบางบัว<br>จังหวัดสมุทรปราการ   | ๓๑,๘๘๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓<br>เป็นต้นไป |

| ที่ | ชื่อ - สกุล                | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม   | ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง   | อัตราเงินเดือน | หมายเหตุ   |
|-----|----------------------------|--|---|----------------|--|
| ๑๐  | นายอุเทน เกษสุตาภรณ์ศักดิ์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา<br>นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น<br>อบต.ป่าตึง<br>จังหวัดเชียงราย          | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น<br>อบต.ป่าตึง อำเภอแม่จัน<br>จังหวัดเชียงราย | ๓๔,๑๑๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓<br>เป็นต้นไป |
| ๑๑  | นายชัยวัฒน์ ไคร้โห่ง       | นักวิชาการเกษตร<br>วิชาการ ระดับชำนาญการ<br>อบต.ทุ่งก่อ<br>จังหวัดเชียงราย                           | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร<br>นักบริหารงานเกษตร ระดับต้น<br>อบต.ท่าโพธิ์ อำเภอเมืองพิษณุโลก<br>จังหวัดพิษณุโลก       | ๒๔,๘๖๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓<br>เป็นต้นไป |
| ๑๒  | นายยุทธนา ศิลาเนาวรัตน์    | นายช่างโยธา<br>ทั่วไป ระดับอาวุโส<br>อบต.เจริญเมือง<br>จังหวัดเชียงราย                               | หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร<br>นักบริหารงานช่าง ระดับต้น<br>อบต.เมืองพาน อำเภอพาน<br>จังหวัดเชียงราย              | ๒๕,๔๗๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓<br>เป็นต้นไป |
| ๑๓  | นายเกียรติยศ เลิศมวรรณ     | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น<br>อบต.ศรีค้ำ<br>จังหวัดเชียงราย          | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง<br>อบต.โป่งผา อำเภอแม่สาย<br>จังหวัดเชียงราย              | ๓๔,๑๑๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓<br>เป็นต้นไป |
| ๑๔  | น.ส.ศิริรัตน์ สันธิ        | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น<br>อบต.ศรีถ้อย<br>จังหวัดเชียงราย         | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง<br>อบต.ริมโขง อำเภอเชียงของ<br>จังหวัดเชียงราย            | ๓๗,๔๑๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓<br>เป็นต้นไป |
| ๑๕  | น.ส.กัลยาณี โกวิทย์แสงทอง  | นักวิชาการเกษตร<br>วิชาการ ระดับชำนาญการ<br>อบต.ท่าก้อ<br>จังหวัดเชียงราย                            | หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น<br>อบต.เวียง อำเภอฝาง<br>จังหวัดเชียงใหม่                      | ๓๐,๒๒๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓<br>เป็นต้นไป |
| ๑๖  | นางสุภาสินี กาวิละ         | นักทรัพยากรบุคคล<br>วิชาการ ระดับชำนาญการ<br>อบต.ท่าก้อ<br>จังหวัดเชียงราย                           | หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น<br>อบต.บึงทับแรด อำเภอลานกระบือ<br>จังหวัดกำแพงเพชร            | ๓๑,๓๔๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓<br>เป็นต้นไป |
| ๑๗  | นายไพบุลย์ ตีบมา           | นักทรัพยากรบุคคล<br>วิชาการ ระดับชำนาญการ<br>อบต.แม่ฮ้อ<br>จังหวัดเชียงราย                           | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น<br>อบต.ปางหินฝน อำเภอแม่แจ่ม<br>จังหวัดเชียงใหม่            | ๓๑,๓๔๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓<br>เป็นต้นไป |
| ๑๘  | น.ส.อารี หินทราย           | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>วิชาการ ระดับชำนาญการ<br>อบต.ตับเต่า<br>จังหวัดเชียงราย                  | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น<br>อบต.หนองหลวง อำเภอลานกระบือ<br>จังหวัดกำแพงเพชร             | ๓๐,๒๒๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓<br>เป็นต้นไป |
| ๑๙  | น.ส.กรรณิการ์ ชัยวงศ์      | หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น<br>อบต.ปอ<br>จังหวัดเชียงราย | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น<br>อบต.ปอ อำเภอเวียงแก่น<br>จังหวัดเชียงราย             | ๓๕,๒๒๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓<br>เป็นต้นไป |

| ที่ | ชื่อ - สกุล                   | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม  | ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง   | อัตราเงินเดือน | หมายเหตุ   |
|-----|-------------------------------|---|---|----------------|--|
| ๒๐  | นายมงคลชัย รัชต์เผ่าพงษ์พันธ์ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น<br>อบต.ริมโขง<br>จังหวัดเชียงราย | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น<br>อบต.ป่าสัก อำเภอเชียงแสน<br>จังหวัดเชียงราย        | ๓๐,๒๒๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓<br>เป็นต้นไป |
| ๒๑  | ส.อ.บรรดล เทพสมบัติ           | หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น<br>อบต.ป่าซาง<br>จังหวัดเชียงราย  | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น<br>อบต.แม่สลองนอก อำเภอแม่ฟ้าหลวง<br>จังหวัดเชียงราย  | ๓๐,๗๕๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓<br>เป็นต้นไป |
| ๒๒  | นางมีฐกาญจน์ แก้วก้อ          | หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น<br>อบต.ธารทอง<br>จังหวัดเชียงราย  | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น<br>อบต.แม่เจดีย์ อำเภอเวียงป่าเป้า<br>จังหวัดเชียงราย | ๓๔,๖๘๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓<br>เป็นต้นไป |
| ๒๓  | นายคำเกิง บุญมา               | หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น<br>อบต.แม่พริก<br>จังหวัดเชียงราย | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น<br>อบต.ท่าตอน อำเภอแม่เอย<br>จังหวัดเชียงใหม่         | ๓๑,๓๔๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓<br>เป็นต้นไป |
| ๒๔  | น.ส.สุธางค์ สีเนหา            | นักบริหารงานทั่วไป<br>นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น<br>อบต.เจดีย์หลวง<br>จังหวัดเชียงราย                    | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น<br>อบต.บางไผ่ อำเภอบางพลี<br>จังหวัดสมุทรปราการ       | ๓๔,๖๘๐         | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่<br>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓<br>เป็นต้นไป |