



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

ที่ ชร.๗๙๓๐๑/๔๓๘ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการเก็บรักษาไว้ ด้านการใช้ประโยชน์ ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรให้ประสบความสำเร็จ นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว สำนักปลัด ได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่ได้กำหนดไว้ จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไข เปลี่ยนแปลง ปรับปรุง ให้ครอบคลุมและครบทุกด้าน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายคเชนทร์ ทิพย์คำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
เห็นชอบ
.....

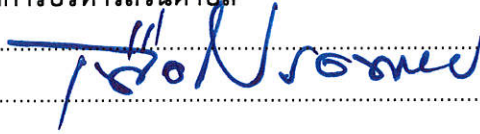
(ลงชื่อ)

(นายคเชนทร์ ทิพย์คำ)

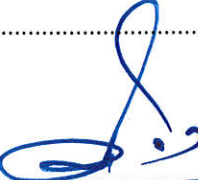
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

/ ความเห็น...

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(ลงชื่อ)


(นายประเวศ ปงรังษี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์

- ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(ลงชื่อ)


(นายพิเชษฐ์ สุขหอม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์



**รายงานผลการบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ของ

**องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์
อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย**

แบบรายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๖๙ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ และให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามการบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันทำการสุดท้ายของเดือนกันยายน นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ขอรับรองข้อมูลผลการดำเนินงานตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ)



(นายคเชนทร์ ทิพย์คำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี)
			ที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	
๑.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่ ดังนี้ ๑. กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่ม คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒.	ดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ว่าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	รับโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งดังต่อไปนี้ - ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ระดับ ต้น สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ กลาง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓.	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรให้ตรงตามความต้องการของบุคลากรและหน่วยงาน และการจัดสรรงบประมาณอย่างเพียงพอ คุ่มค่า	แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔.	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	Link แสดงผลการจัดโครงการฯ (https://www.maejd.go.th/v/catalog/๑๙๓)	๒๐,๐๐๐	๑๗,๙๐๐	๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี)
			ที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	
๕.	กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตและนโยบาย No Gift Policy	Link แสดงผลการจัดกิจกรรมมา (https://www.maejd.go.th/v/catalog/๒๔๒)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๖.	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง <ul style="list-style-type: none"> ▪ ระดับดีเด่น จำนวน ๒๒ คน ▪ ระดับดีมาก จำนวน ๑๓ คน ▪ ระดับดี จำนวน ๑ คน ▪ ระดับพอใช้ จำนวน - คน 	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗
		ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง <ul style="list-style-type: none"> ▪ ระดับดีเด่น จำนวน ๓๕ คน ▪ ระดับดีมาก จำนวน - คน ▪ ระดับดี จำนวน - คน ▪ ระดับพอใช้ จำนวน - คน 			๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔๗

รายชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการดำเนินการ	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
๑. นายณัฐวิทย์ เปลี่ววิญญา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗	มีความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานทั่วไปหลักเกณฑ์ ขั้นตอนวิธีการและเทคนิคการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนดำเนินงานและวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และสามารถนำไปใช้ได้อย่างถูกต้อง	วันที่ ๑ -๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	๓,๙๐๐
๒. นางสาวศิริพร มีบุญ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	โครงการฝึกอบรม เรื่อง “การพัฒนาทักษะเดิม (Upskill) เพิ่มเติมทักษะใหม่ (Reskill) ในงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗”	ได้รับความรู้และแนวทางในการปฏิบัติงาน เบื้องต้นและงานสวัสดิการทางสังคม	วันที่ ๒๔-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ จังหวัดเชียงใหม่	๔,๕๐๐
๓. นางสาวเบญจพร ต้าคำดี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การทำฐานข้อมูลและบันทึกบัญชีเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าระบบ New e-LAAS ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด”	-การปฏิบัติงานระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานได้สังกัด (New e-LAAS) มีความถูกต้อง -การนำเอาความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการทำงานบัญชีของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์	วันที่ ๒๔-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ จังหวัดเชียงใหม่	๔,๙๐๐
๔. นายกฤษฏาวัฒน์ บุญทับทิม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พนักงานดับเพลิง”	มีความรู้และเข้าใจในระบบงานและระเบียบกฎหมาย กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของการระงับอัคคีภัยและการเผชิญเหตุไฟไหม้ได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	วันที่ ๑๘-๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๑๐ ลำปาง จังหวัดลำปาง	๗,๕๐๐

ปัญหาและอุปสรรคการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ตำแหน่งที่ขาดทางหน่วยงานได้ร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขันตำแหน่งดังกล่าวแล้ว แต่ว่ามีผู้ที่สอบผ่านการแข่งขันตำแหน่งดังกล่าวมีจำนวนน้อยกว่าที่ อปท. ต้องการ จึงทำให้ อปท. ขาดแคลนอัตรากำลังตามตำแหน่งดังกล่าว
๒. สถานที่ทำงานมีความคับแคบ ถ้าเทียบกับจำนวนบุคลากร และอุปกรณ์ในการใช้งาน การจัดเก็บเอกสาร

ข้อเสนอแนะการดำเนินงาน

๑. ยากได้บุคลากรในตำแหน่งที่ขาดแคลนเข้ามาทำงานเพื่อพัฒนาองค์กรต่อไป
๒. ยากให้มีสถานที่ทำงานที่กว้างขวาง มีที่เก็บเอกสาร และมีอุปกรณ์ในการทำงานที่ทันสมัย