



**แผนการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙) มีแผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีรายละเอียดดังนี้

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ด้านที่ ๑ ด้านโครงสร้างและการบริหาร						
๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ			←	→	
ด้านที่ ๒ ด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล						
๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การ บริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	↔				(ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖)
๒. การส่งเสริมและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยของข้าราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
ด้านที่ ๓ ด้านการวางแผนและบริหารอัตรากำลัง						
๑. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และการสับเปลี่ยน หมุนเวียน พนักงานตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	
๒. สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยการประกาศ รับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	
๓. การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่ง ที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	
๔. ดำเนินการร้องขอให้คณะกรรมการกลาง สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง และ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	
ด้านที่ ๔ ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการของบุคลากร						
๑. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพัน ความ พึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์	ไม่ใช้งบประมาณ	↔				
๒. การยกย่องพนักงานดีเด่น มีความสามารถ เป็น ตัวอย่างและทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร (โครงการเชิดชูเกียรติเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการเพื่อให้บริการประชาชนที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	
ด้านที่ ๕ ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้						
๑. การประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้างและลูกจ้าง ในสังกัดขององค์การบริหารส่วน ตำบลแม่เจดีย์ และการประชุมส่วนราชการภายใน ระดับสำนัก/กอง	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙) มีรายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด							
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๑๐๐,๐๐๐	←			→	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๕๐,๐๐๐	←			→	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ และบุคลากรสามารถสมัครเข้ารับการอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตนเอง	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมเปลี่ยนแปลง							
๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเชิงสร้างสรรค์และทำงานเป็นทีม	๑๐,๐๐๐	↔				การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.แม่เจดีย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมเปลี่ยนแปลง							
๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเชิงสร้างสรรค์และทำงานเป็นทีม	๑๐,๐๐๐	↔				การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.แม่เจดีย์
๒. โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี							
๑. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐		↔			การฝึกอบรม	สำนักปลัด อบต.แม่เจดีย์